



Metabase

JUNTOS PARA CONQUISTAR, AVANÇAR E RESISTIR!

Boletim Vale S/A - Ed. 06/2023 - Junho

Siga nossas
redes sociais

@MetabaseItabira
 @MetabaseItabira
 @MetabaseItabira

Disque denúncia:
0800 283 1766



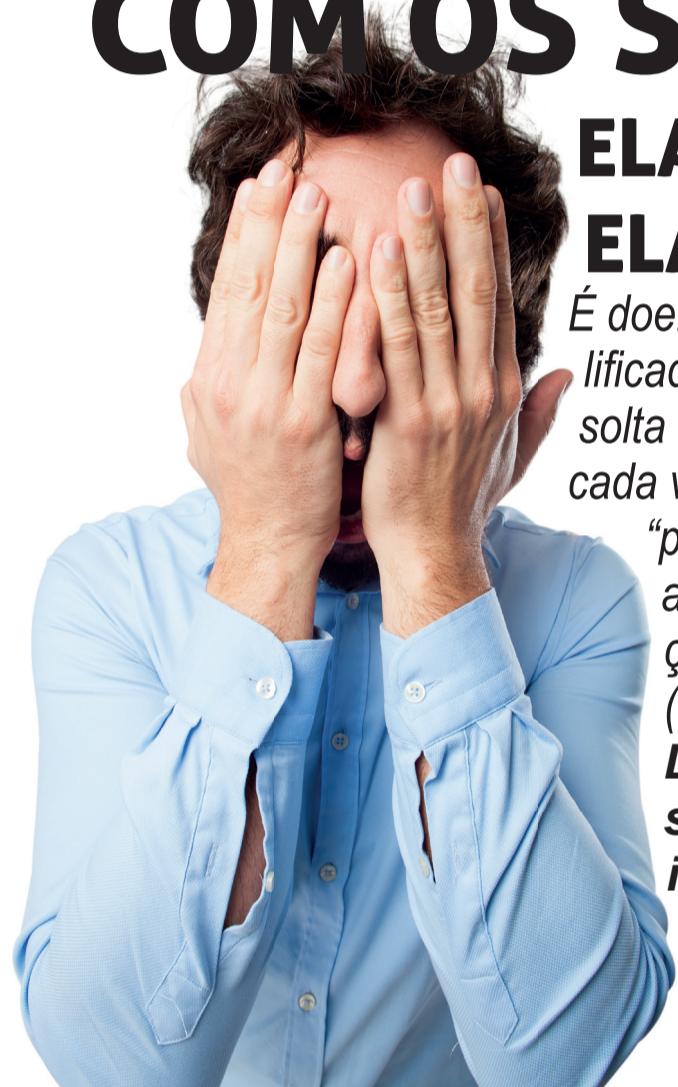
@ClubeMetabase @MetabaseFarma @PapelariaMetabase @ColoniaMetabase
 @ClubeMetabase @MetabaseFarma @PapelariaMetabase @ColoniaMetabase



Faça parte do nosso
grupo, acesse pelo
QR code.

(31) 3831-6364
 metabase.com.br

QUAL A RELAÇÃO DA VALE COM OS SEUS FUNCIONÁRIOS?



ELA QUER: NIVEL HARD

ELA VALORIZA: NIVEL SUB-ZERO

É doentia a cobrança da empresa por uma mão de obra cada vez mais qualificada e robótica. A parafernália burocrática do lado negativo do VPS está solta na empresa. O empregado está sendo vigiado, monitorado e cobrado cada vez mais. Cresce desmedidamente a responsabilidade e o número de

“pranchetinhas virtuais” para infernizar a vida dos trabalhadores; só não aumenta o salário. Alguns “paus-mandados” se acham polícia, ameaçando e assediando os trabalhadores. Verdadeiros capatazes das minas (ou seria capitão do mato?) Falta a chibata pra completar o descalabro.

DBO, DBU, TO, TE, telemetria, íris, sistema de proximidade, sistema de despacho via satélite, rádio, supervisor, técnico, instrutor, inspetor e siglas que não acabam mais. A verdade é que falta carniça pra tanto urubu. Nos discursos, nas fotos em redes sociais é uma beleza só, porém, quando vai para prática, a história é totalmente outra.

O NÍVEL DE PRESSÃO E COBRANÇA DEVERIA SER PROPORCIONAL AO NÍVEL DE VALORIZAÇÃO. TAPINHAS NAS COSTAS, LERO-LERO E DISCURSINHO ESG NÃO ENCHEM BARRIGA DE NINGUÉM. ESTAMOS NOS TORNANDO ESCRAVOS ROBÓTICOS E ALGUMAS PESSOAS AINDA SORRIEM E POSTAM PARA AGRADAR O PATRÃO.

BARRAGENS

ATÉ ENTÃO OS TRABALHADORES ESTÃO NA LAMA

A maioria esmagadora dos trabalhadores mortos no crime de Brumadinho, estavam na hora mais sagrada do dia: o almoço. Somas bilionárias de dinheiro foram desembolsadas para tentar amenizar o gigantesco estrago. O Metabase quer saber:

A empresa tem cuidado do seu “quintal”? O que foi feito para os trabalhadores? Somente os stakeholders que importa?

É sabido por todos que nas minas de Itabira ainda operam barragens. O Metabase Itabira exigirá uma pauta séria sobre o tema.

QUEM FAZ BONITO LA FORA, TEM DE FAZER BONITO EM CASA. AGUARDEM NOVAS INFORMAÇÕES SOBRE O TEMA.



“A falta de confiança no colaborador pode se tornar assédio moral no trabalho a partir do momento que a empresa adota uma rotina composta por uma vigilância excessiva. Um exemplo desta prática é colocar câmeras que acompanham o colaborador de perto, ao longo de toda a jornada de trabalho.”

Onde mora o respeito nessa nova “onda trabalhista” praticada pela empresa? Somos moleques? Já viramos robôs? Escravos digitais e não fomos avisados? O motivo do excessivo monitoramento em cima dos empregados é realmente pela saúde e segurança, ou simplesmente para se compensar a inatingível meta de produção dos incompetentes da gestão operacional e de pessoas? Havia câmeras no criminoso local do acidente fatal no ano passado? Ou as câmeras estão somente onde a sede por produção permite? Enquanto isso cresce vertiginosamente o número de doenças ocupacionais e afastamentos de ordem psicológica e psiquiátrica.

**O METABASE ITABIRA QUER DISCUSSÃO SÉRIA SOBRE ESTE TEMA
ENFRENTAR SIM! DOBRAR JAMAIS!**

“NÃO SOIS MÁQUINAS, HOMENS É QUE SOIS” (Charles Chaplin)

CULTURA PREVIDENCIÁRIA

VOCÊ ESTÁ SE PREPARANDO PARA O SEU FUTURO?

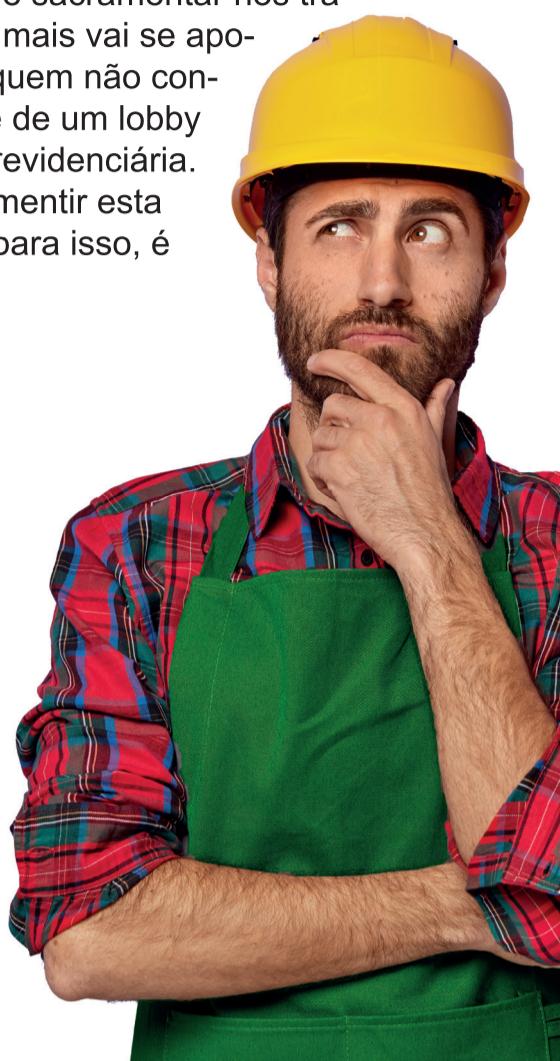
QUEM SABE FAZ A HORA NÃO ESPERA ACONTECER!

Grande parte da geração atual tem uma postura imediatista e não se prepara para o futuro. O sistema selvagem quer impor viseiras e sacramentar nos trabalhadores de hoje, o seguinte mote: "ninguém mais vai se aposentar", ou "quem conseguiu aposentar ótimo, quem não conseguiu, já era". Frases como estas, fazem parte de um lobby corporativo e governamental para frear a luta previdenciária. Nosso sindicato está aqui para combater e desmentir esta campanha contra o trabalhador e o seu futuro, para isso, é necessário interesse e engajamento de todos.

Você...

- Sabe o que é a **VALIA**?
- Sabe qual o seu **plano**?
- Conhece os **recolhimentos do INSS**?
- Confere o **extrato de contribuições**?
- Possui acesso ao aplicativo da **Valia**?
- Quais valores você e a empresa contribuem?
- Realizou **simulações da sua aposentadoria**?
- Sabia que pode contribuir quando quiser?
- Já consultou seu **extrato**?

Estas e outras perguntas podem lhe posicionar neste importante tema que visa o futuro da sua vida. Portanto, se interesse, conheça, descubra e tenha mais tranquilidade no momento de sua aposentadoria. Vale a pena a reflexão!



O DISCURSO DE IGUALDADE SOCIAL, RACIAL, DIVERSIDADE E PRÁTICAS ESG SÃO TAMBÉM PARA AS TERCEIRIZADAS, OU É SÓ PARA INGLÊS VER?

Cresceram nos últimos anos os casos análogos a escravidão. A terceirização desmedida e a uberização da mão de obra é aliada direta deste crescimento. Atrás da máscara global da Vale, bem debaixo do seu nariz, cresce o nefasto número de terceirizados tratados como sub-humanos. São aqueles que fazem os mais diversos trabalhos para a primarização: lavam banheiros, fossas sépticas e banheiros químicos, limpam áreas industriais, dão manutenção, fazem a vigilância em meio a tiroteios e toda sorte de serviços. Tudo isso graças a ganância da Vale em querer reduzir custos por meio de mão de obra barata. Nos próximos dias, o presidente André Viana vai apresentar esta pauta no Comitê de Sustentabilidade e no Conselho de Administração da empresa.

Para essa gente humilde o discurso do Linkedin não vira prática né? Eles não precisam de cartão alimentação, plano de saúde, EPI de qualidade, uniformes, educação, saúde, alimentação. "Ahhhhh, mas eles são terceirizados" Justiça social é a

RÉGUA IMORAL DA VALE:

Ao peão, rua.

Aos chefes e protegidos: passar pano e proteção ilimitada.

Na Vale é assim, qualquer vacilo do trabalhador é demissão, rua, pé na bunda. A mesma régua não funciona para os seus protegidos. Tem gerente abusador e assediador, que não pode ver as duas barras: barra de ouro e barra de saia. Tem chefia que agride sindicalista. Têm as promoções de pessoas que nunca tiveram experiência de área, graças ao "cumpadrio" e "panelinha". Têm demissões de trabalhadores honestos por causa de acidente involuntário e material. A safadeza está em níveis alarmantes!

No Linkedin: Flash e Glamour

Na área : Escuridão e podridão moral

Onde está a transformação cultural da Vale? Por que alguns líderes tem carta branca para agirem incorretamente? Por que as costas quentes ainda é uma grande verdade na empresa? Quantos demitidos injustamente terão que sangrar para que esta falsa imagem seja sustentada? Onde está o RH com pesquisa séria do clima nas áreas? O gerente geral está agindo sobre o tema ou a turma de João Monlevade, Ouro Preto é que está no comando? Estes e outros questionamentos necessitam urgentemente de respostas e ações concretas!

Perfil Profissiográfico Previdenciário

Infelizmente muitos aposentados quando eram trabalhadores, não foram devidamente instruídos ou se importaram com estas informações e hoje estão enfrentando, no momento de maior precisão de sua vida, uma situação extremamente difícil. O Metabase acredita que a cultura previdenciária, acompanhada de uma conscientização em massa é o caminho para vencermos esta luta, e só venceremos juntos! O Metabase trará este tema constantemente. Participe! Se envolva!

QUEM NÃO LUTA PELO QUE QUER, TEM QUE ACEITAR O QUE VIER!

O AMS DA VALE NÃO FUNCIONA EM ITABIRA!

Segue a vergonha e desrespeito do atendimento local do plano de saúde da Vale em Itabira. O único hospital habilitado que atende o plano, não tem capacidade e condições de absorver a demanda dos usuários. Marcação de exames e consultas de específicos é um milagre. Resta aos guerreiros e seus dependentes irem para BH, enfrentando a morte na BR381 e gastando o que não tem, para conseguirem o tão propagado benefício para a categoria. A covarde Vale ainda tem a cara de pau de cortar remédios de uso contínuo da lista de medicamentos credenciados; até injeção para gestantes com eclampsia a covarde cortou. Este é o dito respeito pelas mulheres? É só chegar o ACT que a arrogante empresa vem arrotar na cara dos trabalhadores que eles possuem o melhor plano de saúde do planeta, quando na prática está ficando pior do que o SUS. O Pasa, que administra o AMS, reajusta os planos e arrebenta os aposentados e pensionistas, que já estão fragilizados. Itabira, "útero" da Vale no mundo, assiste humilhada, uma das maiores mineradoras do mundo construir hospital a rodo como no sistema norte, (o que não achamos errado por que são irmãos nossos), mas aqui na terra natal da Vale, fica o buracão, poeira da mineração e descaso com os conterrâneos da Companhia Vale do Rio Doce.

André viana, membro do Conselho de Administração da Vale e do Conselho Deliberativo do Pasa está endossando uma solução para este grave problema em nossa cidade. Já há possível solução, porém, precisa da boa vontade da Vale, que, se quiser, poderá resolver.

NOS PRÓXIMOS INFORMATIVOS IREMOS APRESENTAR CASOS CONCRETOS, DETALHES DOS ABSURDOS QUE ESTÃO ACONTECENDO NAS MINAS DE ITABIRA. O ENFRENTAMENTO É NECESSÁRIO E PRECISA DAS DENÚNCIAS E APOIO DOS TRABALHADORES. NÃO SE CALE TRABALHADOR. JUNTOS SOMOS IMBATÍVEIS! ATÉ A PRÓXIMA!!!!!!